Babeslea:

Arrasateko Udala
AYUNTAMIENTO DE MONDRAGÓN

lanbide
EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
SERVICIO VASCO DE EMPLEO

Esp.kodea: 2026PHEL0007
Titularra: ARRASATEKO UDALA, OZMA saila

Gaia: 2026ko Lanbideren Enplegua Sustatzeko programa: Hiri altzarien eta eraikinen 4 garbitzaile (peoiak)

ALDIBATERAKO KONTRATAZIOA

1/ KONTRATAZIOA

LANPOSTUA	PROIEKTUA	JARDUNA	IRAUPENA
Hiri altzari eta eraikinetako 4 garbitzaile (peoiak)	Herriko eremu desberdinetako hiri altzari eta eraikinen ezohiko garbiketa egiteko lan taldea, altzarien biziraupena luzatzeko.	% 100	6 hil.

2/ KONTRATATZEKO BALDINTZAK

Hautagaiek baldintza hauek bete beharko dituzte:

a) Kontratatutako pertsonak langabetuak izan beharko dira, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoan lan-eskatzaile gisa altan egon, bai hautagaitza dena delako enplegu-eskaintzatara bidaltzen duten momentuan bai kontratua hasi aurreko egunean.

b) Deialdia egin eta sei hilabete lehenagoz Debagoiena Eskualdeko udalerri batean erroldaturik egotea.

c) Ezingo dira kontratatu erakunde berak aurretik kontratatu dituen pertsonak 2025eko ekitaldirako enplegu-sustapeneko toki-ekintzetarako laguntzen deialdietan edo 2025eko ekitaldirako EAEko EGF Plus 2021-2027 programa operatiboaren esparruan toki-erakundeek gazteak kontratatzeko laguntzen deialdietan kontratatuak izan diren pertsonak.

3/ HAUTAGAIEN AURRETIKO AUKERAKETA

LANBIDEk egingo du hautagaien aurretiko aukeraketa, ezarritako baldintzen arabera

4/ HAUTAGAIEN AZKEN AUKERAKETA

Hautagaien azken aukeraketa Udalak egingo du, egokitasun probak eginez eta hautagaiek egiaztatutako merituak baloratuz.

5/ EPAIMAHAIA

Hautaketa prozesuko kalifikazio epaimahaia honela eratuko da:

Epaimahaiburua:

- Udal teknikari bat edo arlo-burua.

Epaimahaikideak:

- Udaleko karrerako funtzionario bat.
- Karrerako funtzionario bat edo lan kontratu finkodun langile bat.
- Udaleko karrerako funtzionario bat.

Idazkaria:

- Udal funtzionario bat.

Arrasateko Udala
AYUNTAMIENTO DE MONDRAGÓN

lanbide
EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
SERVICIO VASCO DE EMPLEO

Esp.kodea: 2026PHEL0007
Titularra: ARRASATEKO UDALA, OZMA saila

Gaia: 2026ko Lanbideren Enplegua Sustatzeko programa: Hiri altzarien eta eraikinen 4 garbitzaile (peoiak)

6/ INFORMAZIOA ETA KONTSULTAK

Deialdi honi buruz Udalak hartzen dituen erabakiak (oharrak, aurrez aukeratutako hautagaien zerrenda, azterketak edo elkarrizketak egiteko deialdiak, hautaketa proben emaitzak, eta abar) udaleko web orrian argitaratuko ditu (www.arrasate.eus) eta interesdunen eskura jarriko ditu BAZen, Biztanleentzako Arreta Zerbitzuan.

Deialdi honi buruz interesdunek behar duten edozein informazio osagarri jasotzeko, hona jo dezakete:

- **BAZ (Biztanleentzako Arreta Zerbitzua)**
  - Iturriotz kalea, 21
  - Tel.: 943 252000
  - baz@arrasate.eus

7/ HAUTAKETA ARAUAK

- **Merituak (50 puntu):**
  - Deialdia egin eta 6 hilabete lehenagoz Arrasaten erroldaturik egotea: 15 puntu.
  - Euskara: 1 HE egiaztatzea (agiriz): 5 puntu.
  - 55 urtetik gorakoa izatea: 5 puntu
  - Luzaroko langabeak: 5 puntu. Luzaroko langabetzat joko dira Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzaile gisa izena emanda dauden langabeak, gutxienez 360 egunez kontratazioaren aurreko 540 egunetan.
  - Emakumea izatea: 5 puntu.
  - DSBE/BGDSaren titularrak edo onuradunak: 5 puntu.
  - Legezko ezintasun izaera edukitzea, ehuneko 33koa edo hortik gorako elbarritasun maila batekin, eta bateragarria izatea dagozkion zeregin eta egitekoak betetzearekin: 5 puntu.
  - Lan eskarmentua: garbitzaile lanetan egindako hilabete oso bakoitzeko puntu 1, gehienez 5 puntu. Lanaldi partzialean egindako lanak jardunaldi osotzat joko dira.

- **Probak (50 puntu):**
  - *Proba teoriko-praktikoa*: lanpostuaren funtzioekin lotutako proba teoriko-praktiko bat edo gehiago egingo dira. Ahoz, idatziz edo/eta praktikoa izan daitezke. Gehienez 50 punturekin baloratuko da eta Epaimahaiak aldez aurretik erabakiko du proba bakoitzean lortu beharreko puntuazio minimoa aurrera egiteko.

Patrocina:

Arrasateko Udala
AYUNTAMIENTO DE MONDRAGÓN

lanbide
EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
SERVICIO VASCO DE EMPLEO

Cod. Exp.: 2026PHEL0007

Asunto: 2026ko Lanbideren Enplegua Sustatzeko programa: Hiri altzarien eta eraikinen 4 garbitzaile (peoiak)

CONTRATACIÓN TEMPORAL

1/ CONTRATACIÓN

PUESTO	PROYECTO	ACTIVIDAD	DURACIÓN
4 personas para limpieza de mobiliario y edificios urbanos (peones)	Grupo de trabajo para realizar una limpieza extraordinaria del mobiliario urbano de diferentes zonas del municipio, con el fin de prolongar la supervivencia del mobiliario.	100 %	6 meses

2/ REQUISITOS DE LA CONTRATACIÓN

Las personas candidatas deberán reunir los siguientes requisitos:

a) Las personas contratadas deberán estar desempleadas e inscritas y de alta como demandantes de empleo en Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo en el momento del envío de su candidatura a la correspondiente oferta de empleo y el día anterior al del inicio del contrato.

b) Estar empadronado/a en un municipio de la Comarca Alto Deba con seis meses de antelación a la fecha de la convocatoria.

c) No podrán ser contratadas las personas que hayan sido contratadas por la misma entidad en las convocatorias de ayudas para acciones locales de promoción de empleo para el ejercicio 2025, así como en las convocatorias de ayudas para la contratación de personas jóvenes por entidades locales en el marco del Programa FSE Plus del País Vasco 2021-2027 para el ejercicio 2025.

3/ PRESELECCIÓN DE LAS PERSONAS CANDIDATAS

LANBIDE realizará la preselección de las personas candidatas, en base a los criterios establecidos.

4/ SELECCIÓN FINAL DE LAS PERSONAS CANDIDATAS

La selección final de las personas candidatas será realizada por el Ayuntamiento, realizando pruebas de idoneidad y valorando los méritos acreditados por las personas candidatas.

5/ TRIBUNAL

El tribunal calificador del proceso selectivo estará compuesto por:

El Presidente/a:

- Un/a Técnico/a municipal o jefe/a de área municipal.

Vocales:

- Un/a funcionario/a de carrera del Ayuntamiento.
- Un/a funcionario/a de carrera o personal laboral fijo.
- Un/a funcionario/a de carrera de Ayuntamiento.

Secretario/a:

- Un/a funcionario/a municipal.

6/ INFORMACIÓN Y CONSULTAS

Los acuerdos que se adopten por el Ayuntamiento respecto a esta convocatoria (observaciones, la relación de personas candidatas preseleccionadas o convocatorias para realizar las entrevistas, los resultados de las pruebas selectivas, etc.) serán publicados en la página web municipal (www.arrasate.eus) y se pondrán a disposición de las personas interesadas en el BAZ (Servicio de Atención a la Ciudadanía).

Para recibir cualquier información complementaria que las personas interesadas precisen en relación con esta convocatoria, podrá dirigirse a:

- **BAZ (Oficina de Atención a la Ciudadanía)**
  Iturriotz kalea, 21
  Tel.: 943 252000
  baz@arrasate.eus

7/ NORMAS DE SELECCIÓN

- **Méritos: (50 puntos)**
  - Estar empadronado/a en Mondragón con 6 meses de antelación a la convocatoria: 15 puntos
  - Euskera: acreditación del PL1 (mediante certificado): 5 puntos.
  - Mayor de 55 años: 5 puntos.
  - Parados/as de larga duración: 5 puntos. Tendrán la consideración de personas desempleadas de larga duración las personas desempleadas inscritas como demandantes de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo durante al menos 360 días en los 540 días anteriores a la contratación.
  - Ser mujer: 5 puntos.
  - Perceptores/as titulares o beneficiarios/as de RGI/IMV: 5 puntos.
  - Tener la condición legal de incapacitado/a con un grado de minusvalía igual o superior al 33 por ciento y ser compatible con el desempeño de las funciones y tareas que le corresponden: 5 puntos.
  - Experiencia laboral: 1 punto por mes completo de trabajos de limpieza, hasta un máximo de 5 puntos. Los trabajos realizados a tiempo parcial tendrán la consideración de jornadas completas.

- **Pruebas: (50 puntos)**
  - *Prueba teórico-práctica*. Se realizarán una o más pruebas teórico-prácticas relacionadas con las funciones del puesto de trabajo. Pueden ser orales, escritos y/o prácticas. Se valorará con un máximo de 50 puntos y el Tribunal decidirá previamente la puntuación mínima a obtener en cada prueba para continuar en el proceso.